

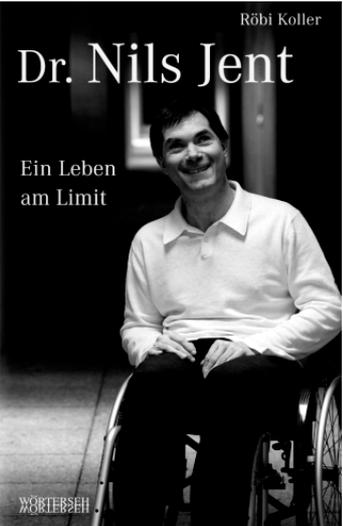
<p><b>Beratung im System – aber anders</b></p>	
<p><b>Diversity Management – auch im KMU</b> <b>Referat von Dr. Fredy Zeier,</b>  <b>Rotary Club Appenzell</b> <b>15. Juni 2012</b></p>	<p><b>Dr. Fredy Zeier   Management und Projekte</b></p> 

<p><b>Beratung im System – aber anders</b></p>	
<p><b>1. Diversity meint Personelle Vielfalt und Heterogenität in Organisationen</b></p> <p><b>2. „Diversity in der Belegschaft meint alle Unterschiedlichkeiten mit Bezug auf Alter, Geschlecht, ethnische Herkunft, körperliche Voraussetzungen, Rasse und Sexuelle Orientierung, die bei den Beschäftigten einer Organisation auftreten.“</b> (zit. Moorhead and Griffin, 1995)</p>	<p><b>Dr. Fredy Zeier   Management und Projekte</b></p> 

<p><b>Beratung im System – aber anders</b></p>	
	<p><b>Dr. Fredy Zeier   Management und Projekte</b></p> 

<p><b>Beratung im System – aber anders</b></p>	
	<p><b>Dr. Fredy Zeier   Management und Projekte</b></p> 

<b>Beratung im System – aber anders</b>	
	<p>Dr. Fredy Zeier   Management und Projekte</p> 

<b>Beratung im System – aber anders</b>	
	<p>Dr. Fredy Zeier   Management und Projekte</p> 

<p><b>Beratung im System – aber anders</b></p>	
	<p>Dr. Fredy Zeier   Management und Projekte</p> 

<p><b>Beratung im System – aber anders</b></p>	
	<p>Dr. Fredy Zeier   Management und Projekte</p> 

<p><b>Beratung im System – aber anders</b></p>	
	<p><b>Dr. Fredy Zeier   Management und Projekte</b></p> 

<p><b>Beratung im System – aber anders</b></p>	
<p><b>Vielfältiger Blick auf die vielfältige (?) St. Galler Regierung</b></p>	<p><b>Dr. Fredy Zeier   Management und Projekte</b></p> 

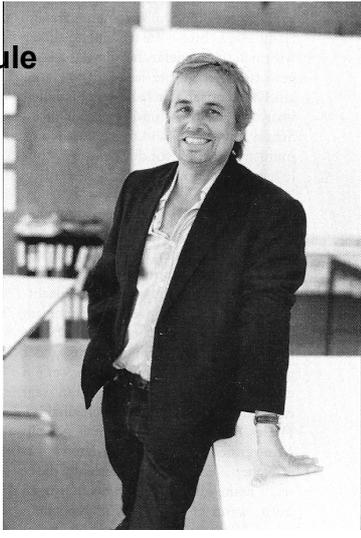
<p><b>Beratung im System – aber anders</b></p>	
<p><b>Vielfältiger Blick auf die vielfältige (!) Stadt St. Gallen</b></p>	<p><b>Dr. Fredy Zeier   Management und Projekte</b></p> 

<p><b>Beratung im System – aber anders</b></p>	
<p><b>Die Waliserin bei Swiss Re</b></p> 	<p><b>Dr. Fredy Zeier   Management und Projekte</b></p> 

<b>Beratung im System – aber anders</b>	
<b>„Der Retter aus Sarajevo“</b> (NZZ am Sonntag, 05.03.2008)	
<b>Dr. Fredy Zeier   Management und Projekte</b>	

<b>Beratung im System – aber anders</b>	
<ol style="list-style-type: none"><li>1. „Ich rede mit allen einzeln, versuche ihre besondere Situation zu erfassen – aber ich sage ihnen</li><li>2. auch, dass wir als Fussballer hier eben ein gemeinsames Ziel haben: zu gewinnen.“</li><li>3. „Ich führe ein strenges, aber demokratisches Regime – ich versuche jeden individuell, aber am Schluss alle gleich zu behandeln.“</li></ol>	<b>Dr. Fredy Zeier   Management und Projekte</b> 

<b>Beratung im System – aber anders</b>	
<p><b>Diversity Management sind also drei Dinge:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li><b>1. Eingehen auf jeden Einzelnen in seiner (Eigen-)Art</b></li><li><b>2. Gleichbehandlung aller ungeachtet ihrer (Eigen-)Art, nach gemeinsamen Regeln</b></li><li><b>3. Ausrichtung auf ein gemeinsames Ziel</b></li></ol> <p><b>Und damit ist Diversity im KMU stete Praxis.</b> <small>Ziele</small></p>	<p><b>Dr. Fredy Zeier   Management und Projekte</b></p> 

<b>Beratung im System – aber anders</b>	
<p><b>„Frächi Schnore, Fuule Siech“</b> <small>(Das Magazoin, 26/2010)</small></p> 	<p><b>Dr. Fredy Zeier   Management und Projekte</b></p> 

<p><b>Beratung im System – aber anders</b></p>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Migranten als Lehrlinge anstellen</li> <li>2. Anstellungspolitik auf Diversity fokussieren (Alter, Geschlecht, Herkunft, Behinderung)</li> <li>3. Potenziale der Mitarbeitenden systematisch erfassen (der kosovarische Arbeitslose, die Sprachkenntnisse)</li> <li>4. Kader interkulturell schulen</li> <li>5. Arbeitsgruppen „vielfältig“ zusammensetzen</li> </ol>	<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Dr. Fredy Zeier   Management und Projekte</p> 

<p><b>Beratung im System – aber anders</b></p>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diversity-Beauftragte(n) bestimmen und schulen</li> <li>2. Kinderbetreuung organisieren (Betreuungsgruppen, Krippen, Finanzieller Zustupf)</li> <li>3. Den Krankheiten und Abwesenheiten nachgehen</li> <li>4. In Netzwerken zusammen arbeiten (Gewerbeverband, AG-Vereinigung, IHK)</li> <li>5. Deutschkurse unterstützen bzw. anbieten</li> </ol>	<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Dr. Fredy Zeier   Management und Projekte</p> 

<b>Beratung im System – aber anders</b>	
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Einführungsprogramm für neue Mitarbeitende anpassen</li><li>2. Mentoring- und Patenprogramme einführen</li><li>3. Andere als christliche Festtage im Jahresarbeitsprogramm berücksichtigen/ Vorholen ermöglichen</li><li>4. Familientage durchführen (Kinder, Partner)</li></ol>	<p>Dr. Fredy Zeier   Management und Projekte</p> 

